

별첨 1. 모집전형별 직무기술서

○ 사무직 (NCS : 경영회계관리직) - 5급

채용직무	사무직	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획 03.마케팅	01.경영기획 02.고객관리
			02.총무·인사	02.인사·조직		01.인사 02.노무관리
			03.재무·회계	01.재무		01.예산 02.자금
				02.회계		01.회계·감사 02.세무
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재무예산관리, 회계관리, 리스크 관리, 공단감사, 인사노무, 조직대외협력, 직원교육, 경영지원, 국제업무* 등 * 해외 연금제도 연구, 국제관계 등 외국어능력이 요구되는 업무임. 					
직무능력 내용	<p>※ 아래 직무능력 내용은 입사 후 직무수행의 내용과 범위를 제시한 것임.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표의 효과적 달성을 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (고객관리) 자산관리서비스 향상을 위하여 고객의 상황 변화와 니즈를 파악하여 해결 방안을 마련하고 지속적으로 고객 관계를 강화 ○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행 ○ (노무관리) 사용자와 근로자(노동조합)간의 협력적 노사관계구축을 위한 경영활동으로 노사관계 계획, 단체교섭, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등을 수행 ○ (예산) 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성하고 집행하며, 통제 ○ (자금) 예산계획에 따라 기업의 영업, 투자, 재무 활동을 수행할 수 있도록 필요 자금의 계획 수립, 조달, 운용을 하고 발생 가능한 위험 관리 및 성과를 평가 ○ (회계·감사) 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악 ○ (세무) 기업 활동을 위하여 주어진 세법범위 내에서 조세부담을 최소화 시키는 조세 전략을 포함하고 정확한 과세소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부 ○ (법무) 연금업무 및 기금증식, 연금지급 등의 업무수행에 필요한 민법·형법과 헌법의 해석 및 적용 ○ (행정) 연금기금 관리, 공무원 후생복지사업 추진 등의 업무수행에 필요한 행정처리와 행정관리 등 제반 행정법규의 해석 및 적용 ○ (연금) 연금 및 재해보상제도 조사, 연구 및 중장기 재정추계 등 연금정책 지원 업무 수행 ○ (사회복지) 공무원 복지사업, 은퇴생활지원 추진 등에 필요한 행정처리 및 지원업무 수행 ○ (언론홍보) 대인론홍보 기획 수립, 언론인 네트워크를 구축·관리로 공무원연금에 대한 인지제고 극대화 및 언론 모니터링 및 위기관리를 통한 부정적 보도 및 이슈 최소화 <p>※ 법무·행정·연금·사회복지·언론홍보는 NCS와 무관하며, 공무원연금공단 고유 업무와 관련된 직무내용임</p>					
전형방법	서류전형 → 필기전형(직업기초능력평가+전문지식) → 면접전형 → 합격자 발표					

일반요건	연령	제한 없음
	성별	제한 없음
교육요건	학력	제한 없음
	전공	제한 없음
자격요건	필수자격	해당 없음
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 재무예산관리 ○ (고객관리) 고객관계 관리 방법 ○ (인사) 직무분석, 적정인력산정법, 인력육성체계 ○ (노무관리) 노동조합 및 노동관계 조정법, 노동법 ○ (예산) 예산관리규정 ○ (자금) 투자안의 경제성 분석, 재무 위험관리 ○ (회계·감사) 기업 실무에 적용되는 회계 관련 규정, 재무제표 ○ (세무) 소득세법 규정, 부가가치세법의 규정에 따라 구분하는 거래내용의 이해 	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 예산관리 적용기술 ○ (고객관리) 고객분석 능력 ○ (인사) 인력운영의 효율성 분석 ○ (노무관리) 협상기술, 의사소통기술 ○ (예산) 세부예산 수립기준 교육 능력 ○ (자금) 여유자금 운영기술 ○ (회계·감사) 회계프로그램 활용 능력, 재무제표 분석 능력 ○ (세무) 세무프로세스 활용능력, 세무신고 관련 보고서 작성능력 	
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 예산 편성 우선순위에 대한 전략적 사고 ○ (고객관리) 내외부 부서의 요청에 대한 정확한 분석 의지, 고객 분석 목표에 부합된 결과 도출 의지 ○ (인사) 객관적 태도 ○ (노무관리) 조정과 타협에 대한 태도, 합의사항에 대한 존중 ○ (예산) 이견 조율을 위한 설득적 자세, 지침 및 규정 준수, 종합적 시각으로 보려는 자세 ○ (자금) 금융시장과 상품에 대한 분석력 ○ (회계·감사) 회계관련규정 준수 태도, 정확하게 재무비율을 분석하려는 태도 ○ (세무) 수리적 정확도를 기하려는 자세, 각 세법의 신고절차에 대해 체계적인 이해와 학습 태도 	
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력	
참고사이트	www.ncs.go.kr	

○ 전산직 (NCS : 정보기술직) - 5급

채용직무	전산직	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링 05.NW엔지니어링 06.보안엔지니어링
03.정보기술운영	01.IT시스템관리					
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (IT 기획) 중장기 정보화 전략/계획 수립, 정보화 예산/계약관리, 단위 서비스 기획 개발 관리 ○ (IT 운영관리) 공단 정보전산 운영 기본계획 수립, 전산자원 보안정책 기본계획 수립, 정보자원 운영관리, 각종정보시스템 운영관리 					
직무능력 내용	<p>※ 아래 직무능력 내용은 입사 후 직무수행의 내용과 범위를 제시한 것임.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) 컴퓨터 프로그래밍 언어로 각 업무에 맞는 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선 ○ (NW엔지니어링) 네트워크 프로토콜과 토폴로지에 대한 이해를 바탕으로 네트워크에 대한 환경을 분석하고 프로토콜, 토폴로지, 자원관리, QoS를 설계하여 네트워크 소프트웨어 개발을 위한 아키텍처 수립, 개발 방법 수립, 품질 평가, 프로젝트 관리 및 네트워크 프로그래밍을 구현 ○ (보안엔지니어링) 보안이론과 실무능력을 갖추고 정보자산을 보호하기 위하여, 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영 ○ (IT시스템관리) 시스템을 안정적이고 효율적으로 운영하고 관리하기 위하여 하드웨어 및 소프트웨어의 지속적 점검과 모니터링을 통해 제시된 제반 문제점들을 분석하여 사전 예방활동 및 발생된 문제에 대해 적절한 조치를 수행 					
전형방법	서류전형 → 필기전형(직업기초능력평가+전문지식) → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	정보처리기사 자격증 보유자에 한함				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) 해당 플랫폼에 대한 지식, 개발에 필요한 하드웨어 및 소프트웨어 사양의 이해, 데이터베이스 이해, 프로그래밍언어(C, C++, Java-JSP/Servlet 등)와 도구(IDE)의 활용 방법에 대한 이해, HTML 개념과 적용원리, CSS 개념과 적용원리, 자바스크립트 개념과 적용원리, 데이터베이스에 대한 이해, SQL(Structure Query Language), 프로그래밍언어와 활용방법에 대한 이해 ○ (NW엔지니어링) 프로토콜 개념, OSI 참조 모델, 인터넷 주소 체계, ○ (보안엔지니어링) 운영체제 관련 지식, 보안시스템 관련 지식 ○ (IT시스템관리) 하드웨어 최신 기술동향, 서버 네트워크 소프트웨어 관리 지식, 하드웨어 및 소프트웨어 구조 관련 개념, 네트워크 개념, 데이터베이스구조화질의어(SQL)기법 					

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) UML 작성기술, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용능력, 스토리보드 작성기술, 화면/폼 구성도구 활용능력, HTML,CSS,자바스크립트등 표준 기술활용능력, DBMS 사용기술, DBMS관리도구활용능력, 개발에 필요한 프로그래밍 언어 및 도구 활용능력 ○ (NW엔지니어링) 인터넷 정보 검색기술, 인터넷 주소체계 활용능력, 네트워크 트렌드 분석기술 ○ (보안엔지니어링) 정보보호 관련 의사소통능력 ○ (IT시스템관리) 어플리케이션 간 데이터 흐름 이해 능력, 어플리케이션 운영 활용도구의 명령어 및 Script 활용능력, PC 주변장치 설치 및 환경구성 기술, Unix, Linux, NT 서버 관리기술, 네트워크 통신규약 이해 능력, 시스템자원의 기본적인 업무운용기술, 데이터 베이스 관련 매뉴얼 개념, 데이터베이스구조화질의어(SQL)기법
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (응용SW엔지니어링) 요구사항의 정확성과 완전성을 확보하려는 자세, 고객의 요청을 수용하고자 하는 태도, 요구사항 간의 유기적 관계를 발견하는 자세, 정확성과 완전성을 기하고자 하는 의지, 고객의 요청을 적극적으로 수용하고자 하는 태도 ○ (NW엔지니어링) 적극적인 커뮤니케이션 및 협업하려는 태도, 체계적이고 논리적인 사고 유지, 프로토콜 분야의 전문지식 습득을 위한 도전적 자세 ○ (보안엔지니어링) 조직 보안환경 및 보안기술을 지속적으로 숙지하려는 태도, 분석적 사고방식 ○ (IT시스템관리) 비즈니스 프로세스를 습득하고자 하는 능동적 태도, 사용자 어플리케이션 사용 편의성을 제공하려는 의지, 자신의 업무에 책임감을 갖고 역할을 다하려는 의지, 네트워크표준, 방식 등의 신기술 동향에 대한 능동적 습득 태도, 사용자 입장의 DB 접근 태도, 최신 IT 동향의 적극적 수용
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력
참고사이트	www.ncs.go.kr

○ 기술직 (NCS : 건축직) - 5급

채용직무	기술직 (건축직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			14.건설	01.건설공사 관리	02.건설시공관리 03.건설시공후관리	01.건설공사공정관리 04.건설공사공무관리 01.유지관리
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (주택사업) 공무원 임대 및 분양을 위하여 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 아파트 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리 ○ (시설사업) 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트,호텔,골프장 등) 건설·개보수 및 유지관리 					
직무능력 내용 (기관자체 정의)	<p>※ 아래 직무능력 내용은 NCS를 기반으로 수립한 공무원연금공단 고유 업무임</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (건축시공 및 구조) 공정계획 수립, 공사계약, 공사현장의 운영, 설계변경, 기성관리. 구조계획 및 역학에 대한 지식·기술을 가지고 하중검토, 골조해석 등 수행 ○ (건축설비) 실내환경 및 에너지에 대한 이해를 바탕으로 건축물의 설비를 관리 ○ (건축재료) 건축재료의 분석·선정, 공사자원 관리 ○ (측 량) 시설물의 위치결정과 매핑 등의 업무수행·관리 ○ (건축설계) 사업의 목적 및 기능에 맞는 창의적 건축물 계획. 설계 및 조형에 대한 이해를 토대로 조사분석, 계획, 프리젠테이션, 협력설계, 설계도서 작성 등 관리. ○ (CM) 건설공사 전반의 체계적 사업관리, 준공 후 사후관리, 완공된 시설물의 기능을 유지·보전, 성능향상 및 개량, 보수, 보강을 실시하는데 필요한 업무 수행 능력 ○ (건설프로젝트 기획·개발) 프로젝트에 대한 요구조건, 사업목표 등을 분석하여 공사 전반의 사항을 기획 					
전형방법	○ 서류전형 → 필기전형(직업기초능력평가+전문지식) → 면접전형 → 합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	건축기사, 실내건축기사, 건축설비기사 중 1개 이상 자격증 보유자에 한함				
필요지식 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축시공 및 구조) 공정 단계, 적용공법, 설계도서 등 공정관리 업무 관련 제반 지식. 원가관리, 지연공정 검토. 하중산정, 부재설계 및 적합성 판단, 지중환경 분석 능력 ○ (건축설비) 공기조화, 냉난방 등 전반적인 설비기술 및 건축 에너지관리 등에 대한 이해 ○ (건축재료) 건축 재료의 합리적 사용방법, 재료의 특성, 내화성능 등 파악. 시설물별 건설 재료·시공·유지관리 관련 기초 지식 ○ (측 량) 시설물의 위치결정과 매핑 등 현장측량에 대한 지식 ○ (건축설계) 건설산업기본법, 하도급법, 건설기술진흥법 등 공사관리에 필요한 제반법규 관련 지식. 건축물의 용도·기능·성능·시공기술·의장·공사비·공사기간에 대한 지식 ○ (CM) 건설사업관리자로서 기획·타당성조사·분석·조달·계약·시공관리·감리·평가 등에 대한 이해, 계약 관련 절차 및 법규 관련 지식. 안전 및 보수·보강계획 수립 ○ (건설프로젝트 기획·개발) 사업시행 방법, 마스터플랜 요소 분석 및 기획, 프로젝트 사업성 검토 관련 전반적인 지식 					

<p>필요기술 (기관자체 정의)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축시공 및 구조) 공정을 판별, 대안공법 마련, 시공관련 프로그램 및 스프레드시트 등 컴퓨터 활용, 계약조건 파악, 구조계획서 및 설계도서 분석 기술, 구조해석 및 구조형식·기계화 시공에 대한 제반 기술, 법규 이해, 공종별 단가산출 및 공사비 관리 ○ (건축설비) 공조·난방·급수·급탕·환기 등 기계·전기적 설비시스템 검토능력 ○ (건축재료) 건축재료 특성·성향 파악 및 내화설계·구조재 성능분석 능력 ○ (측량) 시설물의 위치결정과 매핑 등 현장측량에 대한 기술 ○ (건축설계) 도면작성 프로그램 등 관련 컴퓨터 프로그램, 소프트웨어 및 기기활용 기술. 정보분석을 통해 아이디어 도출 및 설계에 반영. 면적산출 및 공간배치 능력. ○ (CM) 기획·타당성조사·분석·조달·계약·시공관리·감리·평가 등 건설사업 전반에 대한 분석·관리 능력. 건축물 유지관리 및 보수·보강 대안공법 선정·판단능력 ○ (건설프로젝트 기획·개발) 보고에 대한 분석, 보고서 작성을 위한 컴퓨터 프로그램 활용
<p>필요태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상호협력 및 원활한 소통 태도, 주요 결정을 위해 다양한 의견을 선별하는 객관적 태도 ○ 창의력과 아이디어를 적극적으로 발휘하려는 태도 ○ 정확하고 논리적이며 세밀한 관찰·검토, 분석·융합적인 사고 ○ 유연한 상황대처 자세, 비판에 대한 수용적 태도 ○ 계약 진행상황, 법의 종류 등을 파악하여 안정적이고 신중하게 접근하려는 태도 ○ 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도 ○ 원활한 설계업무 수행을 위한 사전준비 의지 및 계획 일정 준수
<p>관련자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축기사, 실내건축기사, 건축설비기사, 건축사, 건축구조기술사, 건축시공기술사 등
<p>직업기초능력</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력
<p>참고사이트</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr

○ 기술직 (NCS : 전기직) - 5급

채용직무	기술직 (전기직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			19.전기·전자	01.전기	06.전기설비설계·감리 07.전기공사	01.전기설비설계 03.전기설비운영 01.내선공사 03.변전설비공사
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (주택사업) 공무원 임대 및 분양을 위하여 정부정책·고객수요·주택환경·경제환경 등을 고려한 아파트 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리 ○ (시설사업) 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트,호텔,골프장 등) 건설·개보수 및 유지관리 					
직무능력 내용 (기관자체 정의)	<p>※ 아래 직무능력 내용은 입사 후 직무수행의 내용과 범위를 제시한 것임.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비설계) 전기사업자로부터 전기를 수전하고 적합한 전압으로 변환하여 구내에 전력을 공급하기 위한 수변전·배선·조명·방재·정보통신·자동제어설비 등 설계 수행 ○ (전기설비운영) 자가용전기설비(자동제어설비 포함)의 성능과 기능을 보전하고 안전사고를 미연에 방지하기 위한 운영계획, 운전, 점검, 관리 등 수행 ○ (전기공사 계획·검사) 인입 전선로, 전원설비, 전기공급설비, 부하설비, 약전 및 방재설비 등 시공관리, 전력을 수용가로 공급하기 위한 변전설비 설치 및 유지보수 관리, 설계도서 등의 내용대로 시공여부 확인, 품질관리·공정관리 및 안전관리에 대한 기술지도 					
전형방법	○ 서류전형 → 필기전형(직업기초능력+전문지식) → 면접전형 → 최종합격자 발표					
일반요건	연령	제한 없음				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	제한 없음				
	전공	제한 없음				
자격요건	필수자격	전기기사 또는 전기공사기사				
필요지식 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비설계) 공정별 관련 법령, 부하설비 용량계산 절차, 사업승인 절차 관련 등 공정 전반에 대한 지식과 대상물 용도와 시설등급에 따른 사업비 분석 방법 ○ (전기설비운영) 수변·배전설비 설계도서에 관한 지식, 전기사업법 및 전기설비 안전관리 규정 등 제반법령, 전기안전관리자 선임 및 직무에 대한 지식 ○ (전기공사 계획·검사) 건축전기설비 설계기준, 내선규정, 전기공사법, 전기사업법, 전기설비기술기준, 전기사업법, 전력기술관리법, 설계기준(변전소형식, 규모, 기기배치 등) 지식, 감리배치 및 업무범위관련 지식, 전기 공급방안과 전기수용신청 업무흐름, 해당공정 및 타 간섭공정에 대한 지식 					
필요기술 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (전기설비설계) 관련법령 해독, 공사비 산출, 전기설비 기술계산 검토능력 및 설계방향 판단능력, 전기설비에 적합한 기기용량 추정 능력, 최신 트렌드 분석 능력 ○ (전기설비운영) 보유장비 관리, 유지관리 지침 파악, 고장시 대처 능력, 정기검사 수검 및 보수 능력 ○ (전기공사 계획·검사) 설계도서·타 공사와 연관성·자재선정 검토 능력 및 현장환경 확인 능력, 설계도서 파악, 신기술·신공법의 적정성 분석 능력, 관련법 이해능력, 공정·품질·안전에 대한 기술검토 능력, 사업비 관리 능력, 인력투입 및 장비투입계획서 검토 능력, 착공신고 및 인허가 사항 검토 능력 					

필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상호협력 및 원활한 소통 태도, 주요 결정을 위해 다양한 의견을 선별하는 객관적 태도 ○ 창의력과 아이디어를 적극적으로 발휘하려는 태도 ○ 정확하고 논리적이며 세밀한 관찰·검토, 분석·융합적인 사고 ○ 유연한 상황대처 자세, 비판에 대한 수용적 태도 ○ 계약 진행상황, 법의 종류 등을 파악하여 안정적이고 신중하게 접근하려는 태도 ○ 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도 ○ 원활한 설계업무 수행을 위한 사전준비 의지 및 계획 일정 준수
관련자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축전기설비기술사, 전기응용기술사, 발송배전기기술사, 전기안전기술사 ○ 전기기사, 전기공사기사, 소방설비기사(전기분야)
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr

○ 사무직 (NCS : 경영회계관리직) - 7급

채용직무	사무직	NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획 03.마케팅	01.경영기획 02.고객관리
			03.재무·회계	02.회계	01.회계·감사 02.세무	
해당직무 주요사업	○ 재무예산관리, 회계관리, 리스크 관리, 공단감사, 인사노무, 조직대외협력, 직원교육, 경영지원 등					
직무능력 내용	<p>※ 아래 직무능력 내용은 입사 후 직무수행의 내용과 범위를 제시한 것임.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원 ○ (고객관리) 자산관리서비스 향상을 위하여 고객의 상황 변화와 니즈를 파악하여 해결 방안을 마련하고 지속적으로 고객 관계를 강화 ○ (회계·감사) 기업 및 조직 내·외부에 있는 의사결정자들이 효율적인 의사결정을 할 수 있도록 유용한 정보를 제공하며, 제공된 회계정보의 적정성을 파악 ○ (세무) 기업의 활동을 위하여 주어진 세법범위 내에서 조세부담을 최소화 시키는 조세전략을 포함하고 정확한 과세소득과 과세표준 및 세액을 산출하여 과세당국에 신고·납부 					
전형방법	서류전형→필기전형(직업기초능력)→면접전형→최종합격자 발표					
일반요건	연령	당해연도 고등학교 졸업자 또는 졸업예정자				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	고등학교 졸업자 또는 졸업예정자				
	전공	공단 NCS 적합 교육 이수자				
지원자격	필수자격	출신 학교장 추천을 받은 자(내신 평균등급 2.0이내)				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 재무예산관리 ○ (고객관리) 고객관계 관리 방법 ○ (회계·감사) 기업 실무에 적용되는 회계 관련 규정, 재무제표 ○ (세무) 소득세법 규정, 부가가치세법 등 규정에 따라 구분하는 거래내용의 이해 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 예산관리 적용기술 ○ (고객관리) 고객분석 능력 ○ (회계·감사) 회계프로그램 활용 능력, 재무제표 분석 능력 ○ (세무) 세무프로세스 활용능력, 세무신고 관련 보고서 작성능력 					
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 예산 편성 우선순위에 대한 전략적 사고 ○ (고객관리) 내외부 부서의 요청에 대한 정확한 분석 의지, 고객 분석 목표에 부합된 결과 도출 의지 ○ (회계·감사) 회계관련규정 준수 태도, 정확하게 재무비율을 분석하려는 태도 ○ (세무) 수리적 정확도를 기하려는 자세, 각 세법의 신고절차에 대해 체계적인 이해와 학습 태도 					
관련자격	전산세무 1·2급, 세무회계 1·2·3급, 전산회계 1·2급, 컴퓨터활용능력 1·2급, 회계관리 1급, 금융자산관리사					
직업 기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력					
참고사이트	www.ncs.go.kr					

○ 기술직 (NCS : 기계직) - 7급

채용직무	기술직 (기계직)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류(직무)
			14. 건설	03. 건축	03. 건축설비 설계시공 01. 설계기획	03. 건축설비설계 04. 건축설비 유지관리
			05.소방	02.소방방재	01.소방	02. 소방시설공사
해당직무 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ (주택사업) 공무원 임대 및 분양을 위하여 정부정책·고객수요·주택환경·경계환경 등을 고려한 아파트 (재)건축 계획수립·계약·공사감독·개보수·유지관리 ○ (시설사업) 공무원 복리후생을 위한 시설사업(리조트,호텔,골프장 등) 건설·개보수 및 유지관리 					
직무능력 내용 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설비설계) 건축물 목적에 적합한 쾌적한 실내 환경 조성을 위한 최적의 설비시스템을 구성하기 위하여 계획수립, 설계 도서 작성 등 건축설비설계 제반 업무 수행 ○ (건축설비 유지관리) 건축설비 유지관리란 운전, 점검, 진단을 통한 최상의 성능과 효율을 유지하여 에너지 절감과 설비수명을 연장시키는 업무 ○ (소방시설공사) 경보 및 소화활동설비의 설계도서 파악 및 관계법규에 따른 시공관리 					
전형방법	○ 서류전형 → 필기전형(직업기초능력) → 면접전형 → 최종합격자 발표					
일반요건	연령	당해연도 고등학교 졸업자 또는 졸업예정자				
	성별	제한 없음				
교육요건	학력	고등학교 졸업자 또는 졸업예정자				
	전공	공단 NCS 적합 교육 이수자				
자격요건	필수자격	출신 학교장 추천을 받은 자(내신 평균등급 2.0이내)				
필요지식 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설비설계) 건축설비시스템 설계를 위한 현장 분석 지식, 용도별 기계설비시스템 및 자재에 대한 지식, 관련 법규에 대한 지식(에너지, 건축, 소방, 환경 등), 인증제도에 대한 이해, 용도별 기계설비시스템의 설계 및 시공 관련 제반 지식 등 ○ (건축설비 유지관리) 건축물 유지관리에 대한 이해, 공정별 품셈에 대한 지식, 건축설비의 자동제어이론과 실무에 대한 지식, 열역학, 유체역학에 대한 기초 지식, 공조설비 설계도서에 대한 이해, 설비용 장비와 자재의 종류 및 특성 이해, 건축기계설비 및 관련법규 이해, 기계설비의 제원, 특징 및 구조의 이해 등 ○ (소방시설공사) 소방시설공사업법 등 제반법령, 건축물의 구조, 소방설비 자재 특성 					
필요기술 (기관자체 정의)	<ul style="list-style-type: none"> ○ (건축설비설계) 건축물 현장의 기반시설 및 환경에 대한 분석능력, 법규 적용능력 및 위법성 판단 능력, CAD 프로그램 등 관련 컴퓨터 프로그램 활용 기술, 보고서 등 문서 작성능력, 공사원가 산출 관련 기술 등 ○ (건축설비 유지관리) 도면 이해 능력, 법정검사계획 및 일정표 파악 능력, 계측장비활용 기술, 감시반, 제어반의 운전·보수 기술, 설비 사고유형별 대처 능력, 상시 사고 예방 관리 활동 및 대처 능력, 기계설비의 제원, 운전 및 정비 매뉴얼 판독 능력, 민원의 원인파악에 대한 분석 능력, 고객지원관리 능력 등 ○ (소방시설공사) 소방용 장비 용량판단, 공정 및 품질관리 기술, 자재 시험성적서 판독 능력 					
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상호협력 및 원활한 소통 태도, 주요 결정을 위해 다양한 의견을 선별하는 객관적 태도 ○ 창의력과 아이디어를 적극적으로 발휘하려는 태도 ○ 정확하고 논리적이며 세밀한 관찰·검토, 분석·융합적인 사고 ○ 복잡한 정보의 관련성을 파악하고 핵심적인 사항을 분류하는 태도 					
관련자격	○ 컴퓨터응용선반기능사, 컴퓨터응용밀링기능사, 전산운용기계제도기능사, 용접기능사, 금형기능사					
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 직업윤리					
참고사이트	○ www.ncs.go.kr					

별첨 2.

학교장 추천서 및 내신등급 확인서(서식)

학교장 추천서 및 내신등급 확인서

(추천번호 :)

인적사항	성 명	(한자 :)		
기본사항	학 교 명		소 재 시	
	학 과 명	학 과	학과정원	명
	졸업 여부	년 월 졸업(예정)		
내신등급	전 학년 평균등급	() 등급 ※ 하단의 “⑨” 를 기재하고, 추후 증빙자료 제출		
구 분	Σ(과목별 내신등급 × 과목별 이수단위)		총 이수단위	내신등급
1학년	①		②	①÷②
2학년	③		④	③÷④
3학년	⑤		⑥	⑤÷⑥
전 체	⑦=①+③+⑤		⑧=②+④+⑥	⑨=⑦÷⑧
1) 재학생은 2학년 2학기까지, 졸업생은 3학년 전체 성적 산출 2) 5등급 과목은 A=1등급, B=3등급, C=5등급, D=7등급, E=9등급으로 산출 3) 예체능 및 Pass/Fail로 평가하는 과목은 산출시 제외				
위 사람은 우리 고등학교의 졸업(예정)자로서 「2019년도 공무원연금공단 신입직원 채용 공고」에 게재된 응시 자격요건에서 정한 해당자로 상기와 같이 내신등급을 확인하고, 귀 공단의 7급 채용시험 응시 대상자로 추천합니다.				
2019년 월 일				
○○ 고등학교 교장 (직인)				
공무원연금공단 이사장 귀하				
<input type="checkbox"/> 해당 학교 담당자 연락처 : 직급 성명 연락처				

※ 상기 기재내용이 향후 허위로 밝혀질 경우에는 합격 또는 임용이 취소됩니다.

※ 내신등급 계산 오류에 대한 책임은 전적으로 해당 학교에 있으며, 제출하신 등급과 추후 증빙자료가 일치하지 않는 경우 합격이 취소됨을 알려드립니다.

별첨 3. 비수도권 및 이전지역인재 가점인정 기준

□ 기본원칙

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업자 또는 졸업예정자
- 2개 이상의 대학졸업의 경우 응시자가 제출한 최종학력을 기준으로 판단

□ 비수도권 지방학교 인정기준

○ 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 『고등교육법』 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 『고등교육법』 제24조 상의 ‘분교’로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학(교육부에서 분교로 인가받은 경우만 인정)
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 한국과학기술원법 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육 시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우

□ 지방대학 졸업여부 입증

- 면접전 졸업증명서를 제출하여 지방대학교 졸업자임을 입증하되,
- 분교인 경우 졸업증명서에 본교와 분교의 구분이 없는 관계로 분교 졸업자임을 증명할 수 있는 별도의 증빙서류(학교장확인서 등)를 제출받아 입증

※ 이전지역인재

- 공공기관이 이전한 지역(우리 공단의 경우 “제주”)에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 자

별첨 4.

서류전형 평가항목별 참고사항

1) 자격사항(20점) - 5·7급

○ 5급

분 야	자 격 증 항 목
사 무	변호사, 법무사, 공인노무사, 회계사, 세무사, CMA(공인관리회계사), 감정평가사, AICPA(미국공인회계사), 회계관리 1급, 보험계리사, 국제FRM(국제재무위험관리사), CFA(공인재무분석사), CFM(공인재무관리사), CAIA(국제대체투자분석사), 증권분석사, 투자자산운용사, 금융투자분석사, 증권투자상담사, 펀드투자상담사, 사회복지사 1급
전 산	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보시스템감리사, 정보보안기술사, OCM(Oracle Certified Master), 국제공인정보시스템보안전문가(CISSP), 국제공인정보시스템감사사(CISA), OCE(Oracle Certified Expert), 정보보호전문가(SIS) 1급, 정보보안기사, 정보통신기사, OCP(Oracle Certified Professional), 정보보호전문가(SIS) 2급, 정보보안산업기사, 정보통신산업기사
건 축	건축사, 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축기사, 실내건축기사, 건축설비기사
전 기	건축전기설비기술사, 전기응용기술사, 발송배전기술사, 전기기사, 전기공사기사

※ 모든 자격증은 최종레벨에 합격한 경우에만 인정

○ 7급

분 야	자 격 증 항 목
사 무	전산세무 1·2급, 세무회계 1급, 전산회계 1급, 세무회계 2급, 금융자산관리사, 전산회계 2급, 컴퓨터활용능력 1급, 세무회계 3급, 컴퓨터활용능력 2급
기 계	컴퓨터응용선반기능사, 컴퓨터응용밀링기능사, 전산운용기계제도 기능사, 용접기능사, 금형기능사

※ 해당 자격증을 모두 입력하되, 동일 종류의 자격증은 상위자격증만 인정

예) 세무회계 1급과 세무회계 2급을 입력한 경우 → 세무회계 1급만 인정

2) 외국어 능력(20점) - 5급

○ TOEIC, TOEFL(IBT), TEPS, JPT, HSK(신·구)만 인정

○ 최근 2년 이내 실시된 국내 정기시험만 인정하되, 지원서 접수마감일인 '19. 4. 8. 기준으로 시험성적을 소지하여야 함

3) 교육사항(20점) - 5급

○ 공단의 채용직무와 관련하여 정규과정(학교교육) 또는 기타교육과정의 이수여부

[정규과정(학교교육) 입력]

- 직무당 최대 5개의 교육·훈련과목 인정(이수학점 큰 순으로 입력)
- 성적증명서 등으로 증빙서류에 의해 확인되는 과목 및 이수학점(단위) 입력

예시1) 올바른 입력 : 세법1(3학점), 세법2(3학점) → 세법1(3학점), 세법2(3학점)

예시2) 잘못된 입력 : 세법1(3학점), 세법2(3학점) → 세법(6학점)

[기타교육과정 입력]

- 학교이외 기관에서 실시한 실업교육, 직업훈련 등 교육과정 입력
- 20시간 이상 교육수료 과정만 입력

4) 학업성적(40점) - 7급

○ 해당학교 전학년 종합성적 입력

- 2020년 2월 졸업예정자는 2학년까지임
- 예체능과목 입력제외(학교생활기록부상 체육·예술(음악/미술) 교과목)

5) 교육기술서, 경력·경험기술서, 자기소개서(40점) - 5·7급

○ 기술된 교육, 경력·경험, 자기소개서에 대하여 내용의 충실도 및 직무적합성, 직무개발노력도, 문제해결력 등 평가

구 분	배 점	평 가 내 용
교육기술서	15점	이수한 직무교육 중 채용직무와 가장 밀접한 교육내용 한가지 기술
경력·경험 기술서	15점	봉사활동 등 비금전적 보상에 의한 경력·경험 중 채용직무와 가장 밀접한 경험내용 한가지 기술
자기소개서	10점	공단이 지향하는 가치가 무엇이라고 생각하며, 그 가치를 달성하기 위한 본인의 역할

별첨 5. 임용 결격사유(공단 인사규정)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
8. 「형법」 제303조(업무상위력 등에 의한 간음) 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조(업무상위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
10. 병역법에 의한 병역기피자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등
12. 공단 또는 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 신체검사결과 불합격으로 판정된 자